



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาศักยภาพบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนา
อำเภอวิเศษชัยชาญ
จังหวัดอ่างทอง



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	จัดทำแผนงานการสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒	จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านข้อมูลของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการแล้ว
๓	ดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรเข้าระบบ LHR ให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการแล้ว
๔	กิจกรรมการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ No Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๖ ม.ค. ๖๘ (๑ วัน)	ดำเนินการแล้ว

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการแล้ว
๒	โครงการปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๔ ก.ค. ๖๘ (๑ วัน)	ดำเนินการแล้ว
๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๑๕๕,๐๐๐	๑๕๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการแล้ว

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๒
๒. โครงการปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๓๐
๓. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน	๗

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
ตำแหน่งประเภทบริหาร			
ระดับสูง	-	-	-
ระดับกลาง	๑	๑	๑
ระดับต้น	๑	๑	๑
รวม	๒	๒	๒
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ			
ระดับสูง	-	-	-
ระดับกลาง	-	-	-
ระดับต้น	๔	๑	๑
รวม	๔	๑	๑
ตำแหน่งประเภทวิชาการ			
ระดับเชี่ยวชาญ	-	-	-
ระดับชำนาญการพิเศษ	-	-	-
ระดับชำนาญการ	๒	๒	๒
ระดับปฏิบัติการ	๕	๒	๒
รวม	๗	๔	๔
ตำแหน่งประเภททั่วไป			
ระดับอาวุโส	-	-	-
ระดับชำนาญงาน	๒	๒	๒
ระดับปฏิบัติงาน	๓	๒	๒
รวม	๕	๔	๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๘	๘
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๕	๑๒	๑๒
รวม	๒๔	๒๐	๒๐
ยอดรวมทั้งหมด	๔๒	๓๑	๓๑

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

หมายเหตุ : กรณีระบุเพียงวันเดียวให้หมายถึง ๑ วัน